

**ANCE-RAGUSA - ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI – ORARIO DI LAVORO: 40 ORE SETTIMANALI DA EFFETTUARSI IN 5 GIORNI**

Tabella retribuzione dell'edilizia in vigore nella provincia di Ragusa dal **01 LUGLIO 2018** da valere per le imprese industriali, artigiane e singoli privati che svolgono lavori pubblici, lavori privati per conto terzi e proprio.

CCNL 29/01/00 – ACNL 28/10/02 – CCNL 20/05/04 - ACNL 23/03/06 – ACNL 18/06/08 – CCNL 19/04/10 – ACNL 01/07/2014 – 31/01/2018-18.07.18- ACPL 17.04.90 – 21.04.95 – 18.07.95 – 12.03.97 – 08.06.98 – 29.07.99–01.02.2000–13.06.2003-23.04.2007-14.09.2007–16.01.2008-18.05.2009–20.05.2011–20.02.2012-17.10.2012-28.11.2014-13.03.2017

CLASSIFICAZIONI	RETRIBUZIONE BASE MENSILE	INDENNITA' DI CONTINGENZA	PREMIO DI PRODUZIONE	E.D.R. PROTOCOLLO 31 LUGLIO '92	INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE	TOTALE RETRIBUZIONE MENSILE	RETRIBUZIONE ORARIA MENSILE: 173
Imp. 1 cat . liv. 7	1.720,71	533,82	322,35	10,33		<b>2.587,21</b>	
Imp. 1 cat . liv. 6	1.548,63	529,63	293,54	10,33		<b>2.382,13</b>	
Imp. 2 cat . liv. 5	1.290,52	523,35	245,51	10,33		<b>2.069,71</b>	
Imp. 2 cat . liv. 4	1.204,51	521,25	223,66	10,33		<b>1.959,75</b>	
Imp. 3 cat . liv. 3	1.118,46	519,16	205,89	10,33		<b>1.853,84</b>	
Imp. 4 cat . liv. 2	1.006,62	516,43	183,07	10,33		<b>1.716,45</b>	
Imp. 4 cat . liv. 1	860,36	512,87	161,26	10,33		<b>1.544,82</b>	
Operaio Special. liv. 4	1.204,51	521,25		10,33	231,43	<b>1.967,52</b>	11,37
Operaio Special. liv. 3	1.118,46	519,16		10,33	216,32	<b>1.864,27</b>	10,78
Operaio Qualif. liv. 2	1.006,62	516,43		10,33	194,11	<b>1.727,49</b>	9,99
Operaio Comune liv. 1	860,36	512,87		10,33	166,67	<b>1.550,23</b>	8,96

Contributi contrattuali di pertinenza dell'Ente Cassa Edile  
Da calcolarsi sul totale della retribuzione.

**DATORE DI LAVORO**

Fondo Anzian. Profes. Edile.....	2,50%
“ Sfera (Scuola e CPT).....	1,00%
“ Cassa Edile .....	1,95%
“ RLST .....	0,005%
“ DISS (DPI e Sorv.Sanitaria).	0,395%
“ Quote Serv. Prov.....	1,14%
“ Quote Serv. Naz. ....	0,22%
“ A.I.E. ....	0,50%
“ Prevedi .....	0,005%
“ Lavori Usuranti.....	0,10%
Quota associativa ANCE .....	0,50%
<b>TOTALE</b>	<b><u>8,315%</u></b>

**N.B.**

Le imprese di "fuori Provincia" operanti in provincia di Ragusa devono altresì versare il contributo associativo dello 0,80%.

**OPERAI**

Fondo Cassa Edile .....	0,40%
“ Quote Serv. Prov.....	1,14%
“ Quote Serv. Naz. ....	<u>0,22%</u>
<b>TOTALE</b>	<b><u>1,76%</u></b>

Contributi previdenziali a carico dei lavoratori da calcolarsi sul totale della retribuzione

Fondo Adeguamento Pensioni.....**9,19%**

### **REGOLAMENTAZIONE PER GLI ACCANTONAMENTI ALLA CASSA EDILE DELLA PERCENTUALE PER FERIE, GRATIFICA NATALIZIA, RIDUZIONE ORARIO, PERMESSI INDIVIDUALI E FESTIVITA' SOPPRESSE.**

Dal 1° Ottobre 2000, la percentuale per i riposi annui pari al 4,95% della retribuzione, non verrà più accantonata alla Cassa Edile ma corrisposta ogni mese in busta paga, direttamente dall'Impresa al lavoratore, e calcolata su tutte le ore di lavoro normale contrattuale. Il trattamento economico spettante agli operai per le ferie e per la gratifica natalizia verrà assolto dall'Impresa attraverso la corresponsione di una percentuale complessiva lorda del 18,50%. L'importo netto che dovrà essere accantonato presso la Cassa Edile a titolo, sarà del 14,20% e non più del 18%.

### **ACCANTONAMENTO PRESSO LA CASSA EDILE NEI CASI DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE.**

Le percentuali da accantonare alla Cassa Edile nei casi di assenza per malattia, infortunio e malattia professionale sono le seguenti:

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - giornate di carenza INPS e INAIL                        | 14,20 % (lordo 18,50%) |
| - dal 4° giorno di malattia in poi                        | 14,20 % (lordo 18,50%) |
| - dal 4° al 90° giorno di infortunio o malattia profess.  | 5,70 % (lordo 7,40%)   |
| - dal 91° giorno di infortunio o malattia profess. in poi | 3,60 % (lordo 4,60%)   |

Dal 1° marzo 2017 – CCPL del 13.03.17 – è riconosciuto il nuovo istituto della compensazione a cui provvederà la Cassa Edile, a richiesta dell'Impresa, dopo le opportune verifiche.

### **QUOTE NAZIONALI DI ADESIONE CONTRATTUALE**

Le quote nazionali di adesione contrattuale di cui alla lettera c) dell'art. 36 del CCNL 19/04/10 (0,18%) sono calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 CCNL 19/04/10 - paga base - indennità di contingenza - indennità territoriale di settore - maggiorati del 23,45%.

### **QUOTE PROVINCIALI DI ADESIONE CONTRATTUALE**

Le quote provinciali di adesione contrattuale di cui all'art. 36 del CCNL 19/04/10 (0,92%) sono calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 CCNL 19/04/10 - paga base - indennità di contingenza - indennità territoriale di settore - maggiorati del 23,45%, con un minimo mensile di € 2,50 paritetico.

### **FONDO ASSISTENZA IMPRENDITORI EDILI – FAIE**

L'aliquota del Fondo di cui all'art. 10 e all'Allegato 6 al CCPL 13.03.17, a far data dal 1° marzo 2017, è fissata nello 0,50% da calcolare sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del CCNL 01.07.14, con un minimo mensile di € 5,00.

### **INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA**

Dal 1° marzo 2017 - CCPL del 13.03.17 - € 2,46 giornaliero corrispondenti a € 0,3075 orarie di lavoro ordinario, erogate tramite la consegna di "buoni pasto elettronici" del valore nominale di € 3.00 giornalieri. Da corrispondere in misura intera per presenza in cantiere che superi almeno le 4 ore di lavoro ordinario. Dal 1/01/98 l'indennità sostitutiva di mensa è esclusa dalla contribuzione previdenziale INPS, INAIL e fiscale fino a € 5,29 giornaliero giusto D. Lgs. 314/97 pubblicato in GURI n° 219/97 S.O..

### **INDENNITA' DI TRASPORTO**

€ 0,90 giornaliero per cantiere situato entro i 15 km dai limiti territoriali;  
€ 1,60 giornaliero per cantiere situato oltre i 15 km dai limiti territoriali.

L'indennità di trasporto non è comunque dovuta per i cantieri posti entro i limiti territoriali.

Dal 1° marzo 2017 l'indennità di trasporto non è comunque dovuta allorché l'impresa vorrà disporre mezzi propri per consentire al lavoratore il raggiungimento del cantiere posto fuori i limiti territoriali.

### **BONUS PREMIALITA'**

Dal 1° marzo 2017 il bonus premialità è stato complessivamente semplificato. Alle imprese che osservano la legalità, la regolarità e la sicurezza è riconosciuto un Bonus Premiale pari al 40% dei contributi a loro carico versati alla Cassa Edile di Ragusa (1,84%) e all'Ente Sfera (1,00%).

### **VERSAMENTI CONTRIBUTIVI CASSA EDILE - D.L. 82/90**

Con decorrenza 01/05/07 le somme a carico del lavoratore e del datore di lavoro versate alla Cassa Edile per i seguenti titoli:

<u>DATORE DI LAVORO</u>		<u>LAVORATORE</u>
Fondo Anzianità Prof. Edile	2,50%	-----
Fondo Sfera (incluso RLST e DISS)	1,40%	-----
Fondo Cassa Edile	1,95%	0,40%
Fondo Lavori Usuranti	0,10%	-----

sono assoggettate a contribuzione previdenziale ed assistenziale (INPS-INAIL) nella misura del 15% del loro ammontare.

### **INDENNITA' PER LAVORI SPECIALI**

L'indennità per lavori speciali, con decorrenza 1° novembre 2012, è stata eliminata poiché quanto disciplinato dall'art. 19 del CCPL del 23/04/07 è da considerarsi ampiamente superato per la insussistenza delle condizioni di disagio, derivanti da lavorazioni eseguite entro stabilimenti petrolchimici e cementifici.

### **CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI**

Il CCNL del 01/07/14 e l'ACNL del 13/01/15 hanno istituito, e regolamentato, dal 1° gennaio 2015, il contributo contrattuale PREVEDI che le imprese devono versare per tutti i loro dipendenti. Il contributo è pari ad € 8.00 mensili, riparametrato sui vari livelli. Il contributo non ha natura retributiva ma previdenziale, pertanto va esclusivamente assoggettato al contributo di solidarietà INPS del 10%.